

泰山石膏 2011 年新员工入职培训圆满结束



7月9日至11日，人力资源部在泰山石膏三楼礼堂举办新员工入职培训。180余名本、专科应届高校毕业生参加了培训。

公司党委副书记张建春亲自为新员工授课，他结合自身在泰山石膏的工作经历，从企业的发展历程、目前的发展状况、公司的管理模式以及石膏板的行业前景等方面向新员工做了详细的介绍强调公司健康持续发展需要大批专业技术人才和高技能人才作支撑的重要性，并鼓励大家走上工作岗位后一定要虚心好学，尽快转变个人角色，为公司发展贡献聪明才智。

人力资源部经理杨全民结合公司现状，对大学生所关心的薪金待遇、个人发展空间等问题作了详细的解说，并强调了公司目前对大学生的重视程度，鼓励大学生多沟通、多交流。

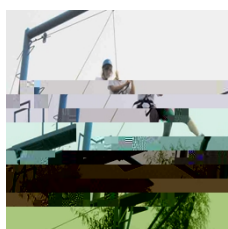
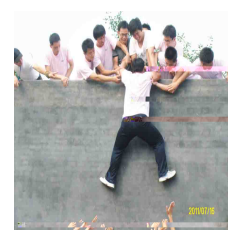
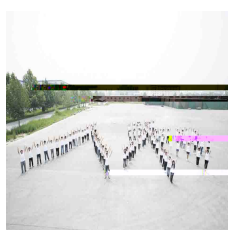
培训期间，人力资源部首先组织学员参观了泰和工业园石膏板生产线和泰和纸业造纸生产线，使新员工对公司产品的生产制造过程有了初步的认识，随后组织新员工学习了厂规、厂纪教育，并选调了技术开发中心、安全部等骨干为新员工培训石膏板生产线装备及工艺流程、安全生产知识等。学员们在学习过程中不畏炎热，无一迟到早退现象，认真听讲，作好笔记，在培训考核中均取得较好成绩。

本次培训旨在让新员工尽快熟悉行业基本情况和主要业务工作，树立正确的人生观、价值观和成才观，实现从学校到社会的角色转变，通过培训达到了预期效果。

文/人力 源部

/ 公室 玄秀娟

北新建材 2011 新员工入职拓展训练掠影



圆梦·起航

——新 工 入 培 心 得

从初别校园到职场新人，一周的学习生活，我们完成了人生角色的转变，寻找新的坐标体系，重新定位自己，在真正意义上告别校园，开启了一段美妙的人生新旅程。

从彼此陌生到难分难舍，七天的朝夕相处，我们相识、相知、相携、相伴，从一个松散的“团体”变为一支凝聚的“团队”，我们拥有一个共同的名字——“BNBM 北新人”。

从课程培训到拓展训练，细数几天来的每一个瞬间，这个大家庭里发生的点点滴滴都留在了我们的心里。静下心来，细细地盘点我们的培训生活，回忆里尽是收获的喜悦。

感恩·责任篇

七天的培训生活下来，最想说的就是“谢谢”。

感谢公司为我们这些初入职场的新人提供一个全面了解公司的机会和不断提升自己的平台，让我们有幸在北新建材这片热土上播种下希望的种子，汲取养分，吸收阳光雨露，梦想成长为大树参天。

感谢公司的每一位领导，感谢每一位经验共享的前辈，感谢你们的用心准备和精彩讲解，感谢你们带领我们认识北新建材，了解产品，熟悉业务，融入北新建材这个温馨的大家庭。

感谢这些天来始终陪伴、照顾我们的领队，感谢素质拓展中带领我们亲身实践、认真思考的教练，感谢一路走来相知相携相扶的队友，因为有你们，这段旅途格外精彩。

从毕业生到社会人，七天的入职培训，在领导、前辈的耐心教育下，在领队、教练的悉心指导下，在队友们的彼此见证下，我们都很好地完成了人生角色的重大转变。从此以后，我们不再是青涩稚嫩的学生，不再徜徉在象牙塔里编织华丽豪迈的梦想，我们必须而且已经开始承担更重的社会责任，开始用自己的双手和双脚开拓未来，以身践志，以身践行。

思考·分享篇

两天的户外拓展训练，给我留下印象最深的并不是我们某一个有趣的游戏，也不是某一条睿智的哲理，而是一种成长进步的方式——思考和分享。

每一个小游戏结束，教练并不急于让我们进行下一个环节，也不会让我们立刻休息，而是带领大家坐在一起头脑风暴，共同思考，交流分享每个人对这个游戏的见解。

从最初浅显的“就事论事”，到经过教练循循善诱后联系工作、生活、情感的深入思考，我们学会了珍惜人生中的每一次经历和体验，因为这是不可复制的存在状态；我们学会了在体验过后静下心来认真思考，因为这是千载难逢的成长机会；我们学会了与周围的人共同分享思考的结果，因为只有通过充分的沟通交流，我们才能更加完善，更快进步。学会思考，我们才能有效利用人生中一点一滴的经历体验，成长的更快更好；学会分享，我们才能在充分的沟通交流中打破自身局限，取长补短，不断修正得更加完善。

团队·合作篇

还记得段总说，什么是团体？团体就是一群人聚集在一起。什么是团队？团队就是为了一个共同目标凝聚在一起的一群人。

团体可以是一盘散沙，而团队则可以是一无坚不摧、所向披靡的精锐。

在拓展训练的七巧板游戏中，我深刻地认识了这个道理。从游戏开始到游戏结束，我们经历了嘈杂混乱的局面，也发生过小小的摩擦争执，虽然最终任务完成，但是过程并不尽如人意。

这个游戏让我对“团队”的内涵有了更为深刻的理解：

共同目标——正如段总所说，团队就是为了一个共同目标凝聚在一起的一群人；

核心领导——每一个团队都需要有一个核心的领导力量，带领整个团队攻城拔寨，实现共同目标；

充分沟通——庞大的团队拥有很多组成部分，要想让各个部分协同作战，首先必须在团队内部进行充分的沟通交流，只有大家彼此明了各自的任务，才能更好地分工协作，高效完成任务；

资源整合与共享——对于整个团队而言，我们所占有的资源是充足的，但是每个小组的资源则是残缺混乱的，因此，我们必须在核心领导的组织下整合全队资源，并根据资源进行重新分配；

统筹规划——在行动之前进行合理的统筹规划，制定最优化的流程，才能保证迅速高效地达成目标；

共享互助——在一个团队中，我们每个人都需要有共享互助的精神，互相给予有力支持以完成共同目标；

七巧板游戏带给我对于团队的深刻思考，让我在亲身实践中理解了段总所说“团体”与“团队”的本质区别。

我们的人生就是一段旅途，其最重要的意义并不仅仅在于你面朝哪个方向，更在于你是与谁同行，共享沿途美丽风景。

一个人可以走的很快，很多人在一起才能走的很远。我们要用心珍惜自己的团队，相携相扶，一起走的更加长远。

写在最后

短暂的入职培训很快就结束了，拓展基地毕业墙上的欢呼雀跃定格成记忆中最美丽的画面，而这七天培训中的点点滴滴，也早已深深地铭刻在了每个人的心里，成为我们一生珍藏的鲜活记忆。

难说再见，七天的相知相携让我们难分难舍；不说再见，我们已成为彼此相亲相爱的一家人；挥别过往，人生从此开启新旅程；拥抱明天，我们是共同创造奇迹的2011北新人！

石膏板事 部 臧盈月

警惕字库使用中的侵权

案例 甲公司为了自身宣传的需要，组织人员自行设计和建设本公司的网站。在设计网页的过程中，设计人员为了网页的美观，费尽心思从网上下载了很多漂亮别致的字体。网站建设成功后，丰富的内容和漂亮的页面获得大家一致称赞。可网站运行没多久，甲公司接到了一封著名字库提供商乙公司的律师函。乙公司在律师函中称，未经授权使用了乙公司自行设计研发的字体，这种使用行为严重侵犯了其字库著作权。甲公司很是不解：中国人运用汉字天经地义，怎么还侵权了？

分析 字库是平面字稿的数字化表现形式，字库的形成经过字体风格创意、扫描、数字化拟合、修字、质检、整合成库等多个步骤，其中字体设计和字库软件开发，都是字库厂商独立构思和创作的过程，体现了字库厂商的智力劳动成果，受《著作权法》《计算机软件保护条例》的保护。因此本案中，甲公司的网站在设计建设时确实侵犯了正版字库的著作权。

著作权具有人身权、财产权的双重属性，用户通过购买可以取得字库原件实物的所有权，将计算机字库用于欣赏、学习交流之用。但未经著作权人的授权许可，用户将字体用于销售产品的外包装设计、广告宣传等商业用途，势必会侵犯字库厂商依著作权而享有的发行权、复制权等财产权利。本案中，甲公司在网页设计时出于商业目的不经授权使用乙公司享有著作权的字体，构成对乙公司字库著作权的侵害。因此，甲公司如继续使用网页上所运用的字体，应得到字体开发者即乙公司的专门授权才能运用于商业用途。

法律部 李文

在重生中升华

—— 石膏板平邑厂 利通 达 收

我一直相信，付出了就会有收获；我一直相信，只有不畏艰难、义无反顾、不断追求，才能得到重生和升华。就像是平邑北新，经历了烈火的煎熬和痛苦的考验，获得重生，并在重生中升华。从锈迹斑斑到焕然一新，从杂乱无章到井然有序，从点火试车到项目终验，我听着，听着，经历着，感动着……

各司其职 心系终验

6月25日，平邑北新工厂开始做终验动员准备，人员不足是最大的难题，因为已经有一个班组被抽调到铁岭分公司支援兄弟工厂生产。为了完成终验，工厂将剩下的员工重新编班，实行两班两运转。当厂长徐伟问大家有没有信心完成终验时，我听到铿锵有力的回答。是的，他们相信自己的技术和能力，相信同事间的团结协作，相信日日夜夜精心呵护的机器和设备。

六七月，恰逢临沂山区的高温天气，员工们忍受着炙热的“烤”验，他们头顶烈日或是在车间里挥汗劳作，身上的工作服一天到晚都被汗水湿个通透。“上夜班的时候困不困？”二控操作人员包培霞笑着告诉我，“前两天夜班犯困，就拿冷水洗脸，一夜洗上近十次。现在已经适应了，也就不觉得困了。”

从厂长到岗位员工，每个人都扑在生产上，各司其责，心系终验。生产线正常了，你能看见他们脸上溢不住的欣喜和骄傲；哪里出点小问题了，你能看见他们脸上的自信和倔强。于是你知道，他们的心是与生产线紧密相连的。

团结协作 验收达标

人员的紧缺让工厂领导有很大压力。在这种特殊情况下，工厂决定安排当班电钳工各一名关注设备运行状况，其余电钳工都参与在线挑板、在线打包工作，协助检查板材质量，检查有无磕碰坏现象。就这样，一条完整的生产线运行在平邑工厂内。

作为调度，翟涛和郭天生既要保证生产线的正常运转，又要组织挑板工作。一天十多个小时，他们在一控、三控、板材待挑区来回地奔波行走。生产科张波，原本任叉车岗位，叉车技术十分娴熟，后来被调到生产科负责备品备件的采购工作。在终验那几天，看工厂人手不够，他完成采购工作从县里回来后直接钻到工厂，帮着叉车司机运输码放板材。

6月25日-30日，因供电局停电两次、三控C垛台气缸损坏、下纸纠偏器故障等原因，生产不稳定，不能保证每班合格率达标。在此期间，钳工孟庆胜、卢广军等人协助工厂技术人员进行维修，为设备的正常运转献计献策，一天到晚脸上衣服上挂满了汗渍油渍。

7月3日，工厂生产趋于稳定，在两班两运转的情况下，平邑工厂终于实现了72小时连续生产，日产量及各项生产指标也全部达到验收标准。

他们做到了，不计辛勤、不言劳苦，工作兢兢业业，办事尽职尽责。“人心齐，泰山移”，正是有了工厂全员的力量和智慧、团结和协作，才有了平邑项目达产验收的圆满完成。

感动在飞扬 力量在滋长

7月1日，晨会。一控员程波递给我几张纸，告诉我说他写了篇思想汇报。我知道，作为一名党员，他只是想用他自己的方式庆祝建党九十周年。突然心生感动，我知道，这应该是他白天上了12个小时的班后又花了一两个小时的时间写出来的文字。

像程波这样勤奋质朴、默默奉献的党员在平邑北新不止一个两个。几个年轻的技术员也在工作闲暇主动参与挑板工作，一如既往地起着模范带头作用。就是这样一群可爱又可敬的人让我慢慢喜欢上这个地方，让我在敲打这些文字的时候也感觉感动和力量在指尖滑过。

不去体验，你无法深刻理解同事们在生产一线摸爬滚打是怎样的一种付出；不耳闻目睹，你感受不到这样一群年轻人团结协作起来是怎样的一种振奋人心；不亲身经历，你想象不出这个工厂从毫无头绪走向日渐明朗是怎样的一种艰辛。

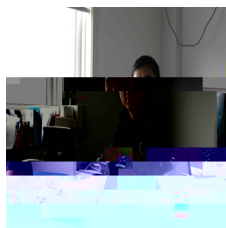
现在，平邑工厂的旧设备、旧生产线的升级改造已逐步完成。期间，他们遇到了很多困难，可是他们相信，挫折是上帝馈赠的礼物，相信这些设备不会辜负他们终日的努力，所以他们尽心尽力、尽职尽责，改造了一台又一台旧设备，解决了一个又一个新难题。

我们相信一切值得相信的信念、希望和力量。

文/ 平邑北新 李娟

平凡中的不平凡

—— 共 党 外 板 州 厂 厂 吉 静



“我是一名普普通通的北新员工，没有太大的想法，就是想尽自己的能力，做好自己的本分，以厂为家，为北新建材的发展壮大做出自己的一分贡献。”质朴的话语、永恒的承诺，正是顾吉静多年在外墙板苏州厂工作的真实写照。

顾吉静2004年4月加入苏州北新建材有限公司，历任外墙板项目技术员、车间主任、生产科长、生产副厂长等职务，现任外墙及屋面系统事业部外墙板苏州厂厂长。从一名项目技术人员到全面负责外墙板工厂的中层管理干部，他始终不骄不躁，兢兢业业对待自己的工作。凭着强烈的事业心和责任感，顾吉静在平凡的工作岗位上始终把爱学

习、肯实干、正操守贯穿在工作中，成绩突出。2008年，他参与完成的研发项目荣获北新建材技术创新成果一等奖，2010年，顾吉静荣获北新建材管理创新优秀领导者奖。

顾吉静在不同的工作岗位，都抱着刻苦钻研、认真负责、谦虚好学的工作态度，不断的吸收各岗位各专业的技能和知识。外墙板项目建设期间，他跟随着安装人员爬上爬下、东奔西走，从设备就位、单机点动、设备联动，到设备运行程序步骤都亲身经历，他自己负责区域的设备了解清楚以后，还参与其他区域的设备调试工作，一万平米的生产车间随处可以看到他匆忙的身影。项目建设期结束后，整条外墙板生产线深刻的印记在顾吉静的脑海中。

机会总是给有准备的人。2009年初，顾吉静被公司任命为苏州外墙板厂生产副厂长。他在生产管理和工厂运营管理方面不断的尝试新的想法和新的构思，结合外墙板生产线的独特情况，不断的推陈出新，建立了一套适合于外墙板生产线的管理模式，在近两年的生产运营中，做出了较好的业绩，无论从工厂生产合格率、生产成本，还是工厂运营管理，都有了较大的进步，工作业绩有了很大的提高。

外墙板生产线投产初期，产品合格率一直是生产的瓶颈问题，顾吉静通过强化流程控制和生产过程控制，使合格率大幅提高。作为一条从日本进口的国内外先进的纤维水泥外墙板生产线，为了达到环保节能等一系列要求，顾吉静同志带领工艺技术人员、机电技术人员对生产配方、模具控制系统等不断进行调整和总结经验，并现场指导操作，注重总结挤出过程中出现的问题和重点关注点，摸索出一套模具挤出的方式，使产品合格率有了大幅的提高。

为降低生产成本，顾吉静在工厂的运营管理方面，采用多层面制度管理和全体绩效考核的双重管理模式，工厂从原材料价格控制、岗位人员配置、工厂管理制度的执行情况等多方面进行有效的管理，使工厂的单位成本比以往降低了35%。

顾吉静每天早上总是提早半个小时上班，到工厂生产线上走一圈，查看生产记录和车间现场情况，下班临走前也要到车间转一圈，想一想还有什么事情没有交待，对现场人员再嘱咐几句。风风雨雨一晃六年就这样过去了，他的以身作则，事必躬亲，给员工树立良好的榜样，给员工阐释了北新以厂为家、敬业爱岗的企业文化。

文/ 州外 板厂 冬

矿棉吸声板厂组织学习胡锦涛重要讲话

近日，矿棉吸声板厂召开党员大会，组织全体党员学习胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的重要讲话。党支部书记张海平要求，全体党员要认真学习，深刻领会，继承和发扬党的优良传统，把行动落实到当前工作中去。

参会党员纷纷表示，现在是工厂安装的关键阶段，身为党员，一定要发扬艰苦奋斗、勇于克服困难的的精神，坚守岗位，认真负责的做好本职工作，切实发挥党员模范带头作用，为北新建材发展壮大贡献自己的力量。

棉吸声板厂 阳

泰山石膏（四川）有限公司年产5000万

平米纸面石膏板项



本报讯 6月29日，泰山石膏(四川)有限公司项目投产仪式在四川什邡举行。德阳市市委书记、市人大常委会主任李向志，德阳市政府副市长李思清，什邡市市委书记李成金，什邡市市委常委、市政府常务副市长蒋明忠，开发区管委会主任李庭勇等政府各部门领导班子成员、经销商等出席了典礼，并对项目竣工投产表示热烈祝贺。泰山石膏公司副总经理朱腾高、泰山石膏(四川)有限公司总经理武新民出席了典礼。投产仪式上，朱腾高发表了热情洋溢的庆典致辞。

典礼仪式结束后，朱腾高、武新民陪同参加庆典仪式的各位领导参观了纸面石膏板生产线，各位领导对项目建成投产以及产生的社会效益和经济效益给予了高度评价。

泰山石膏(四川)有限公司年产5000万平米纸面石膏板资源综合利用项目的竣工投产，每年可消化工业石膏50余万吨，能使什邡地区化工企业的废渣得到妥善的处理和有效的综合利用，既减少了环境污染，又可以变废为宝，为公司抢占西南市场提供了坚强后盾。

泰山石膏(四川)有限公司

石膏板事业部召开上半年生产经营工作会议

本报讯 7月11日至13日，石膏板事业部2011年上半年生产经营工作会议在枣庄石膏板厂召开。来自全国11个石膏板生产基地的工厂厂长齐聚一堂，总结2011年上半年工作，交流生产管理经验，共议全面完成2011年生产经营任务的各项举措。公司副总经理、石膏板事业部常务副总经理周桓，石膏板事业部生产总监郝晓冬、总工程师方耀良等出席会议。



会上，郝晓东就石膏板事业部2011年上半年生产经营工作进行了全面的总结。各工厂厂长分别就本工厂上半年各工厂生产经营情况进行了全面梳理和总结，充分展现了各自的管理亮点，将生产设备小改小革生产工艺改进的成果进行了交流，并针对上半年工作中存在的问题、未完成事业部考核指标的情况从自身查找原因，为推动下半年工作的改进和提高起到了积极作用。

截止到6月底，石膏板事业部累计生产各类石膏板产品6181.14万平方米，比去年同期增长39.98%；主要原燃材料单耗下降、成本节约计划完成良好，单位成本降低0.14元/m²。有力地支持了销售市场的开拓。各工厂在日常生产经营活动中按照事业部的要求，认真做好“成本、现场”两件事，使管理从“粗放型”过渡到“精细型”，各项工作有了明显提高。上半年，事业部生产管理部加强了部门管理力度，进一步创新考核体系，并建立起了备件管理体系，同时对安全管理、现场管理、质量管理做到制度完善，规范、到位。

周桓肯定了事业部上半年的工作业绩，同时对下半年的工作提出了要求。他说，下半年，事业部将推行“全成本”运营模式，将成本概念引入日常生产经营工作中；进一步推行标准化管理，规范管理活动，用完善的规章制度替代人治的管理方式。他要求各工厂要进一步抓好安全生产和现场管理工作，生产管理职能部门要加强督查；要继续做好成本控制，通过规范管理、技术革新等，减低单耗，控制成本，同时要加强生产辅料的对标管理工作；要抓好技改技措，推进制度建设，进一步规范管理。他强调，各工厂厂长要认真谋划本工厂下半年的工作，围绕事业部下达的

年度经营指标、考核指标，结合对上半年问题的细化分解，确保全面做好下半年的生产经营工作，以优质、低成本的产品保障市场销售工作，实现北新建材 2011 年生产经营再上新台阶。

会议期间，参会人员集体观摩、考察了事业部标杆工厂——石膏板枣庄厂的现场管理和生产运行情况。

石膏板事 部 中燕

新乡市市委书记考察新乡北新

本报讯 7月22日，新乡市市委书记李庆贵携同卫辉市市委杜书记、市长王惠民，全国人大代表吴金印等领导莅临新乡北新考察指导。

新乡北新项目经理潘玉言就新乡北新项目进展情况向各位领导及新乡市电视台做了详细介绍。他表示，新乡北新将全力争取今年投产，力争创造石膏板建造史上的奇迹。

李庆贵书记对新乡北新项目部的工作给予高度肯定，并再三强调卫辉市各职能部门要大力支持新乡北新项目建设，尽最大努力服务好北新项目建设。

卫辉市领导表示，一直以来，新乡北新项目部与政府间的相处非常融洽，卫辉市各职能部门将以最大努力来服务新乡北新的项目建设及公司以后的发展。同时相信，新乡北新这样管理严格的企业，定会为卫辉其他企业起好带头作用，不久的将来，卫辉经济发展将随着新乡北新建材的投产而注入不竭的动力。

新 北新 目部 李志彬

北新建材召开庆“八·一”复转军人座谈会



本报讯 为庆祝中国人民解放军建军 84 周年，8月1日，北新建材召开了复转军人座谈会。公司党委书记、副总经理、工会主席张乃岭出席会议并讲话。

张乃岭在讲话中首先代表公司党委和行政，向公司复转军人致以节日的问候，并向他们多年来为国家、为北新建材发展壮大做出的重要贡献表示感谢。他说，党和国家对复转军人十分重视，公司领导也十分关心复转军人，把大家看成是党和国家的宝贵财富，是企业发展的宝贵人才资源和重要力量。多年来，公司复转军人发扬人民军队的优良传统，把军队的好思想、好作风和好传统带到了各自的岗位上，为北新建材的发展发挥了重要作用。他希望复转军人要继续发扬优良传统，勤奋学习，自强不息，为企业的改革发展稳定做出新的贡献。

在轻松愉快的气氛中，公司复转军人畅所欲言地回顾了自己在部队期间的生活和成长历程，交流了工作中的体会，感谢公司在工作和生活上给予的关心和帮助，并表示将继续发挥军人的优良作风，积极投身到企业工作中，为北新建材的发展尽自己的一份力。

本 者 静

广州建



建筑涂料与化学建
作为亚洲最大的石
花吊顶展区显要位
筑未来”为主题，
场馆、世博场馆等
案和节能、环保的绿
的品牌形象及亚洲
环保新品——龙牌
地区研发的双防
北新建材展位
相关政府部门及专
整合 部

博会北新建材备受瞩目

本报讯 7月8日—11日,由中国对外贸易中心集团(中国建筑装饰协会联合主办的第十三届中国(广州)国际建筑装饰博览会(简称广州建博会)隆重举行。广州建博会被誉为“全球最具影响力的建筑装饰采购平台”的亚洲建材第一展。本届广州建博会展出面积30万平米,共设天花吊顶、建筑装饰五金、装饰玻璃楼梯石材、墙纸布艺及筑八大展区,展会异常火爆,各行业参观者云集。北新建材石膏板产业集团和中国最大的新型建材产业集团应邀在天置180平米大面积展示,以“以奥运世博品质,构建绿色建筑全面展示了北新建材全系列绿色环保产品体系及在奥运重点工程应用中的国际品质竞争优势、完善的系统解决方案,并重点突出了北新建材亚洲建材品牌前三强最大的石膏板产业集团行业地位同时隆重展出建筑节能、绿色宜家石膏板和龙牌相变恒温石膏板和专为华南潮湿(防下陷、防开裂)石膏板。受到了房地产开发商、建筑设计、建筑装饰企业、经销商、业媒体的共同关注。

王燕

大运舞

本报讯 8
称为“春茧”的深圳
运会之后,凭借一
深圳大运会系列
商,再次在国际
深圳湾体育
也是深圳未来的

台彰显“龙牌”风采

月12日,第26届(深圳)世界大学生运动会在被湾体育中心隆重开幕,北新建材在北京奥运会、广州亚流的品质、全面的技术支持、完善的配套服务,又成为场馆、大运村及配套酒店在吊顶隔墙方面的主材料供应舞台上绽放光彩。中心是第26届世界大学生夏季运动会的主要分会场,重点城市景观和公共活动空间。整个项目占地约30.74

公顷,总建筑面积达 25.6 万平方米,因其“一场两馆”的设计有“北有鸟巢,南有春茧”的美誉,是深圳市未来的标志性城市景观。深圳湾体育中心包括体育场、体育馆、游泳馆、服务中心等,均独家使用北新建材龙牌吊顶隔墙系统。因其靠海,为了应对潮湿的气候环境,北新建材特供专门针对华南地区潮湿气候环境而研发的龙牌双防石膏板,有效解决了普通石膏板在潮湿环境下易下陷、易变形和硅酸钙板碱性、易脆断的缺点。此前,龙牌双防石膏板已广泛应用于广州亚运会各场馆及五星酒店。

此外,为了配合“春茧”环保节能的设计理念,在体育馆和游泳馆环壁装饰中采用特别定制的 6.5 米高、75×0.8 毫米厚龙牌轻钢龙骨和龙牌防水石膏板的隔墙系统解决方案,不仅大大增加了墙体的稳定性,而且有效节约了材料和人工成本,获得设计和施工方的一致好评。

除了深圳湾体育中心外,大运中心场馆、盐田体育馆等比赛场馆以及大运会配套的大运村、五洲宾馆、皇冠假日酒店、中海康城酒店等均全面使用龙牌吊顶、隔墙系统,共使用石膏板约 50 万平方米,轻钢龙骨约 100 吨。

石膏板事 部 董礼